



KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH SPÓŁKI NARZĘDZIA I URZĄDZENIA WIERTNICZE GLINIK SP. Z O.O.



Słowo wstępne od Prezesa Spółki
Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o.
w Gorlicach

Z przyjemnością przedstawiam Kodeks Postępowania Spółki Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o., który określa zasady i normy prowadzenia przez nas działalności - zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a jednocześnie etycznie, uczciwie i z wzajemnym szacunkiem dla różnorodności.

Oczekujemy, że nasi pracownicy, pozostali partnerzy biznesowi oraz inne podmioty wykonujące różne prace i usługi dla naszej Spółki, w trakcie współpracy będą przestrzegać zapisów niniejszego Kodeksu - nieprzestrzeganie jego zapisów może być podstawą do zerwania współpracy.

Działania niezgodne z naszym Kodeksem Postępowania powinny być zgłaszane kadrze zarządzającej – wdrożyliśmy odpowiednie procedury zgłaszania nieprawidłowości ułatwiające proces informowania o takich sprawach.

Nasz Kodeks Postępowania określa kim jesteśmy i jakimi wartościami kierujemy się przy prowadzeniu biznesu, dlatego liczę że wszyscy będziecie postępować zgodnie z nim i dzięki temu angażować się w zrównoważony rozwój naszej Firmy, z której wszyscy chcemy być dumni.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

Grzegorz Sidor

WSTĘP

Jako Spółka Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o. prowadzimy działalność w sposób uczciwy, zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami prawa, przestrzegając wysokich standardów etycznych, społecznych i środowiskowych, a poprzez zapewnienie odpowiednich warunków pracy staramy się pozytywnie wpływać na życie naszych pracowników, ich rodzin i lokalnej społeczności, w której działamy.

Doceniając istotną rolę, jaką nasi partnerzy biznesowi odgrywają w tworzeniu sukcesów naszej Spółki, staramy się prowadzić interesy z osobami fizycznymi i organizacjami zapewniającymi nam usługi, surowce, składniki aktywne, komponenty i wyroby gotowe, a także wszelkie inne produkty na rzecz naszej Spółki, jednocześnie podzielać nasze zaangażowanie w przestrzeganie norm etycznych, a także postępującymi w sposób odpowiedzialny wobec społeczeństwa i środowiska, w oparciu o wzajemny szacunek i zaufanie.

Promując powyższe standardy, w których przestrzeganie jesteśmy mocno zaangażowani, opracowaliśmy niniejszy „Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Spółki Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o.”, który ma na celu zdefiniowanie konkretnych oczekiwań wobec naszych partnerów biznesowych i pomóc im w zrozumieniu, jakie standardy etyczne i jakościowe muszą spełniać oraz przestrzegać, żeby zbudować trwałe, wzajemnie korzystne relacje biznesowe z naszą Spółką.

Niniejsze zasady stanowią integralną część zobowiązań umownych oraz współpracy z naszymi partnerami biznesowymi. Wymogi i zasady, o których mowa, powinny mieć zastosowanie do działań dostawców oraz innych podmiotów, z usług których oni korzystają w celu realizacji kontraktów i umów zawartych z naszą Spółką.

Celem tych zasad nie jest zastępowanie jakichkolwiek obowiązujących wymogów prawnych lub regulacyjnych bądź zobowiązań umownych w relacjach z naszą Spółką – nie mają one również być sprzeczne z takimi wymaganiami.

Zapraszamy do wspólnego podejmowania wyzwań, rozwoju i osiągania celów biznesowych, zachowując jednocześnie integralność, etyczną postawę i szacunek dla innych. Niniejszy Kodeks jest wyrazem naszego zaangażowania w stworzenie lepszego, bardziej uczciwego i zrównoważonego świata biznesu, który powinien przynosić korzyści dzisiaj oraz w perspektywie kolejnych pokoleń.

Niniejszym, jako Spółka, zobowiązujemy się do przestrzegania poniższych zasad, które kształtują nasze postępowanie, wpływają na otaczającą nas rzeczywistość i wspierają tworzenie długoterminowej wartości naszych biznesów.

Działania na rzecz społeczności

Normy społeczne stanowią fundamenty dla uczciwej i etycznej działalności partnerów biznesowych, pomagając w budowaniu zaufania zarówno wewnątrz organizacji, jak i na zewnątrz, a także przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju społecznego i gospodarczego.

Sprawiedliwość społeczna i prawa człowieka

Nasi partnerzy biznesowi powinni zapewniać uczciwe i równe warunki zatrudnienia dla wszystkich swoich pracowników, bez dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, wiek, orientację seksualną, religię czy pochodzenie narodowe. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać oraz respektować prawa człowieka w całym łańcuchu wartości.

Praca dzieci

Zakaz zatrudniania dzieci jest fundamentalnym elementem naszego zaangażowania w etyczne praktyki biznesowe i poszanowanie praw człowieka. Złamanie tego zakazu może prowadzić do natychmiastowego rozwiązania umów handlowych i innych konsekwencji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Partnerzy biznesowi zobowiązują się do absolutnego zakazu zatrudniania dzieci w swoich działalnościach biznesowych. Osobami zatrudnionymi mogą być wyłącznie osoby, które osiągnęły minimalny wiek uprawniający do pracy, określony przepisami prawa w kraju zatrudnienia. Partnerzy biznesowi są także zobowiązani do zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania wszelkich niezgodnych z prawem i normami społecznymi form pracy dzieci.

Prawa pracownicze

Partnerzy biznesowi powinni przestrzegać i respektować fundamentalne prawa pracownicze, takie jak prawo do wolności zatrudnienia, wolności zrzeszania się, bezpiecznych warunków pracy oraz godziwej pensji i świadczeń socjalnych, a także regulacji związanych z czasem pracy, przerwami oraz urlopem. Nasi partnerzy biznesowi są również zobowiązani do sprzeciwu wobec jakichkolwiek form pracy przymusowej. Powinni także aktywnie podejmować działania na rzecz tworzenia środowiska pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji, mobbingu czy innych rodzajów nieodpowiedniego zachowania.

Bezpieczeństwo i zdrowie

Partnerzy biznesowi powinni dbać o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz dostarczania odpowiednich środków ochrony osobistej, by chronić pracowników przed ryzykiem wypadków i chorób zawodowych, a także przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie bezpieczeństwa pracowników z uwzględnieniem specyfiki branży, w której działają.

Odpowiedzialność społeczna

Partnerzy biznesowi powinni aktywnie uczestniczyć w społecznościach, w których prowadzą swoją działalność. To może obejmować wsparcie zarówno globalnych, jak i lokalnych inicjatyw społecznych oraz edukacyjnych, których celem jest poprawa jakości życia.

Zrównoważony rozwój

Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do długoterminowego myślenia i działania zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, minimalizując negatywny wpływ na społeczności lokalne oraz pracowników organizacji.

Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Partnerzy biznesowi powinni wykazywać się należyłą starannością w zakresie monitorowania i oceny etycznego postępowania ich własnych dostawców i kontrahentów.

Kultura organizacyjna

Nasi partnerzy biznesowi powinni promować kulturę organizacyjną opartą na etyce, poszanowaniu praw człowieka oraz zrównoważonym rozwoju wśród swoich pracowników, kontrahentów, dostawców oraz innych grup interesariuszy.

Działania na rzecz klimatu i ochrony środowiska

Włączenie działań na rzecz klimatu do kodeksu postępowania stanowi ważny krok w promowaniu odpowiedzialności ekologicznej i zrównoważonego rozwoju w relacjach biznesowych.

Redukcja CO₂

Partnerzy biznesowi powinni aktywnie działać na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych wynikających z ich procesów produkcyjnych i dostaw. To obejmuje również inwestycje w bardziej ekologiczne technologie, optymalizację procesów oraz monitorowanie i raportowanie emisji.

Zrównoważone źródła energii

Partnerzy biznesowi powinni promować wykorzystanie zrównoważonych źródeł energii, takich jak energia odnawialna, w ramach swojej działalności, a także zachęcać do inwestycji w tego rodzaju ekologiczne rozwiązania.

Efektywność energetyczna

Nasi partnerzy biznesowi powinni podjąć kroki w celu zwiększenia efektywności energetycznej swoich operacji. To może obejmować modernizację urządzeń, wdrażanie oszczędności i minimalizację marnotrawstwa energii.

Świadomość ekologiczna

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą aktywnie promować świadomość ekologiczną wśród swoich pracowników oraz innych grup interesariuszy, poprzez organizację szkoleń i kampanii informacyjnych w temacie zmian klimatycznych oraz podjęcie działań w celu przeciwdziałania tym zmianom.

Innowacje ekologiczne

Nasi partnerzy biznesowi powinni zachęcać do wprowadzania innowacji ekologicznych w swoich produktach i usługach. Wspierają rozwój produktów bardziej przyjaznych dla środowiska oraz zachęcają do recyklingu i ponownego wykorzystywania materiałów.

Raportowanie i pomiar postępów

Partnerzy biznesowi powinni dążyć do regularnego raportowania swoich działań na rzecz klimatu oraz monitorowania postępów w realizacji celów związanych z ochroną środowiska.

Zasoby wodne

Nasi partnerzy biznesowi powinni podejmować działania związane z redukcją zużycia wody, zarówno w procesach produkcyjnych, jak i bieżącym zużyciem oraz dodatkowo zobowiązać się do wykorzystywania zasobów wody w sposób sumienny i odpowiedzialny.

Działania na rzecz uczciwości i transparentności

Uczciwość i transparentność stanowią podstawę budowy długoterminowych i trwałych relacji biznesowych. Partnerzy biznesowi, którzy przestrzegają tych zasad, pomagają w tworzeniu partnerskich relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, co przynosi korzyści obu stronom, takie jak stabilność biznesowa, lojalność klientów i zdolność do reagowania na zmiany w otoczeniu rynkowym.

Zgodność z prawem i regulacjami

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji, zarówno na poziomie lokalnym, krajowym, jak i międzynarodowym. Dodatkowo nasi partnerzy biznesowi powinni posiadać odpowiednie mechanizmy i procedury, które będą zapewniać transparentność oraz działalność zgodną z prawem.

Unikanie konfliktów interesów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą aktywnie identyfikować i unikać sytuacji, w których mogą wystąpić konflikty interesów między ich działalnością biznesową a interesami innych podmiotów czy osób. W przypadku wykrycia takiego konfliktu, partnerzy biznesowi zobowiązani są do niezwłocznego podjęcia kroków w celu jego rozwiązania.

Kanały zgłaszania naruszeń

Partnerzy biznesowi powinni stworzyć klarowne kanały do zgłaszania naruszeń zasad etyki lub praktyk niezgodnych z obowiązującym prawem. Kanały te powinny być dostępne dla wszystkich pracowników i partnerów biznesowych, a zgłoszenia powinny być traktowane poufnie i bez możliwości odwetu wobec osób dokonujących zgłoszenia.

Zasady fair play w konkurencji

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać zasad konkurencji, jednocześnie nie angażując się w działania, które naruszają przepisy antymonopolowe. We współpracy będą respektować tajemnice handlowe oraz poufne informacje, nie wykorzystując ich w nieuczciwy sposób.

Przeciwdziałanie korupcji

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do zerowej tolerancji wobec wszelkich form korupcji. Powinni wdrożyć skuteczne procedury i mechanizmy zapobiegania korupcji w swojej organizacji, takie jak przeszkolenie pracowników, procedury zgłaszania nieprawidłowości czy monitorowanie działań w celu wykrywania podejrzanych zachowań.

Minerały konfliktowe

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że dołożą oni należytej staranności w zakresie ustalenia źródła i pochodzenia minerałów, które są stosowane w ich produktach. Ocena ta ma na celu potwierdzenie, że nie zostały pozyskane w wyniku działań zbrojnych, a środki wydane w celu ich nabycia nie są przeznaczone na finansowanie grup o charakterze zbrojnym.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do ścisłego przestrzegania przepisów i regulacji prawnych dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy w kraju, w którym prowadzą działalność oraz zgodnie z międzynarodowymi regulacjami w tym zakresie.

Zarządzanie ryzykiem

Partnerzy biznesowi zobowiązują się do regularnej oceny i zarządzania ryzykiem związanym z ich działalnością operacyjną. W tym kontekście ryzyko związane z aspektami etycznymi i transparentnością, takie jak ryzyko korupcji lub naruszenia przepisów, powinno być szczególnie uwzględniane. Działania w celu minimalizacji tych ryzyk powinny być traktowane priorytetowo.

Środki naprawcze

W przypadku potwierdzenia naruszeń partnerzy biznesowi powinni podjąć odpowiednie działania, które będą miały na celu naprawienie szkód, rozwiązanie problemu i zapobieganie dalszym naruszeniom. Działania naprawcze powinny również obejmować analizę i poprawę procedur, kontroli i mechanizmów zapobiegawczych, aby nie doszło do powtórnych naruszeń w przyszłości. Partnerzy biznesowi zobowiązują się do współpracy z Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o. w celu rozwiązania sytuacji, które mogą wpłynąć na wspólne relacje handlowe.

Zgłaszanie naruszeń

Zachęcamy wszystkich partnerów biznesowych, ich pracowników i osoby z nimi związane, aby zgłaszali wszelkie podejrzenia lub przypadki naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania. Dzięki temu można ograniczyć skutki takich naruszeń i zapobiegać im w przyszłości.

Namawiamy, aby nasi partnerzy biznesowi tworzyli własne systemy do zgłaszania naruszeń. Zobowiązujemy również naszych partnerów biznesowych do poinformowania swoich pracowników oraz podwykonawców o możliwości dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości.

Kontrole oraz audyty

Spółka Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o., nawiązująca poszczególne relacje biznesowe z dostawcą zapewnia sobie prawo do podejmowania odpowiednich działań w celu sprawdzenia czy postanowienia niniejszego Kodeksu Postępowania są respektowane. Partnerzy biznesowi zobowiązują się współpracować przy wszelkich niezbędnych kontrolach. Zobowiązujemy się wcześniej ustalić z partnerem biznesowym zakres, termin i miejsce takich kontroli.

Nasi partnerzy biznesowi powinni sami przeprowadzać regularne audyty i ocenę swojej działalności operacyjnej, aby upewniać się, że przestrzegane są przepisy prawne oraz zasady i wartości określone w niniejszym kodeksie.

Skutki naruszenia

Niedotrzymanie obowiązków określonych w tym kodeksie postępowania oznacza naruszenie zasad współpracy i może osłabić wzajemne relacje biznesowe. Oczekujemy, że partner biznesowy dokona zawiadomienia w stosownym terminie Spółki i przekaze informacje o podjętych działaniach w celu usunięcia naruszenia, a także uniknięcia podobnych naruszeń w przyszłości.

Jeśli partner biznesowy nie wywiąże się z powyższych obowiązków lub nie wprowadzi odpowiednich poprawek w stosownym terminie, jak również jeżeli naruszenie Kodeksu Postępowania będzie ciężkie, zastrzegamy sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania współpracy.

W zależności od rodzaju umowy stanowiącej podstawę współpracy z danym partnerem biznesowym uprawnienie, o którym mowa w zdaniu poprzednim, będzie równoznaczne z uprawnieniem Spółki Narzędzia i Urządzenia Wiertnicze Glinik Sp. z o.o., do złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu umowy ze skutkiem natychmiastowym, bądź oświadczenia o odstąpieniu od umowy, przy czym termin na wykonanie prawa do odstąpienia od umowy wynosić będzie 90 dni od chwili stwierdzenia zaistnienia podstawy do odstąpienia.